

Executive MAS in NPO-Management

Executive MAS in Sportmanagement

Blended Learning Modul “Multiperspektivische Organisationsanalyse”

Prof. Dr. Markus Gmür

Lernziele

- Die Studierenden erwerben einen Überblick über Theorien und Konzepte sowie den aktuellen Forschungsstand der internationalen Organisationslehre.
- Sie kennen 10 Perspektiven der Organisation und sind in der Lage, jede der Perspektiven zumindest ansatzweise auf konkrete Problemstellungen in ihrem Organisationsumfeld analytisch und beratend anzuwenden.
- Sie werden befähigt, die Vielschichtigkeit und Komplexität des Organisationsphänomens zu erkennen und dieses Verständnis auf die Analyse und Lösung von praktischen Organisationsproblemen, mit besonderem Fokus auf die Spezifika von Nonprofit- bzw. Sportorganisationen anzuwenden.
- Sie sind in der Lage, ihr bisher in der Berufspraxis und bis zur Diplomstufe erworbenes Management- und Organisationswissen und -verständnis für eine multiperspektivische Organisationsanalyse zu nutzen und sind sich ihrer persönlichen Stärken und Schwächen für diese Aufgabe bewusst.



Leistungsnachweis

Jeder Teilnehmer und jede Teilnehmerin erarbeitet im Verlauf des Unterrichtszeitraums ein Kurzreferat von 15 Minuten Dauer mit 10-15 aussagekräftigen Folien, in dem er/sie eine reale Organisation aus einer von zehn Organisationsperspektiven beschreibt, wesentliche Probleme und Herausforderungen identifiziert und Ansätze zu deren Bewältigung skizziert. Der Leistungsnachweis wird nicht benotet.

Unterrichtsmethodik und Zeitaufwand

Der Unterricht folgt dem Prinzip des Blended Learning und erstreckt sich über den Zeitraum von April bis Oktober.

Dazu erarbeiten die Studierenden den Lernstoff im Selbststudium mit Hilfe eines Lehrbuchs und weiterer ausgewählter Studientexte, einer darauf aufbauenden Foliensammlung mit einer Reihe von Vorlesungspodcasts und begleitenden Übungsaufgaben, die allein oder in Kleingruppen bearbeitet werden können.

Zusätzlich dazu gibt es, über den gesamten Zeitraum verteilt, einzelne Blöcke von 3-4 Stunden Präsenz- oder Real-Time-Onlineunterricht mit Einführungen, Übungsaufgaben, Kurzreferaten mit Praxisbeispielen aus dem Teilnehmerkreis oder Diskussionen zum Lehrstoff.

Das studienbegleitende Material und die Podcasts stehen auf der Plattform «Moodle» bereit.

Der Vorlesungsstoff gliedert sich in einen **Pflichtteil** und einen **Ergänzungsteil**:

- Der Pflichtteil umfasst den Stoff, der essentiell wichtig ist, um die 10 Perspektiven zu verstehen und basiert auf den wichtigsten konzeptionellen und theoretischen Grundlagen der Organisationslehre. Er umfasst zu dem die Inhalte, die auch in der Abschlussklausur prüfungsrelevant ist. Die Vorlesungs-Podcasts haben einen Gesamtumfang von rund 16 Stunden.
- Der Ergänzungsteil bietet zusätzliche und vertiefende Einblicke in weitere Theorien und Konzepte zur Vervollständigung der jeweiligen Perspektiven. Die ergänzenden Vorlesungs-Podcasts haben einen Gesamtumfang von weiteren 6-7 Stunden.

Der Lernaufwand für die Studierenden für die Erarbeitung des Vorlesungsstoffs und die Übungen einschliesslich Vor- und Nachbereitung liegt erfahrungsgemäss bei rund 80-100 Stunden für den Pflichtstoff und weitere 20 Stunden für den Ergänzungsstoff.

Perspektiven	Podcasts Pflichtstoff	Podcasts Ergänzungsstoff
Maschine	120 Min.	-
Organismus I (Individuum)	95 Min.	-
Organismus II (Struktur)	93 Min.	+ 106 Min. (Neo-Institutionalismus & Populationsökologie)
Gehirn	77 Min.	+ 41 Min. (Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie)
Kultur	51 Min.	+ 63 Min. (Landeskultureller Rahmen von Organisationen)
Psychisches Gefängnis	61 Min.	+ 52 Min. (Psychoanalyse der Organisation)
Prozessepisode	83 Min.	+ 31 Min. (Lebenszyklus & Dialektische Entwicklungstheorie)
Marktplatz	102 Min.	+ 48 Min. (Spieltheorie)
Politische Arena	94 Min.	+ 19 Min. (Asymmetrische Konflikte & Eskalationsstufen)
Herrschaftsinstrument	99 Min.	+ 36 Min. (Ausbeutungsperspektiven & Risikogesellschaft)
Theaterbühne	68 Min.	-

Zeitplan 2022

- 2. April (8-12)** Einführung in die Multiperspektivische Organisationsanalyse (Präsenzunterricht, Universität Freiburg, 8.15-12.45 Uhr)
Teil 1
Ausgabe des Lehrbuchs «Gareth Morgan: Bilder der Organisation»
Bereitstellung Teil 2: Organisationen als Maschinen
- 18. April* *Bereitstellung Teil 3a: Organisationen als Organismen (Individuum)*
- 25. April* *Bereitstellung Teil 3b: Organisationen als Organismen (Struktur)*
- 9. Mai* *Bereitstellung Teil 4: Organisationen als Gehirne*
- 13. Mai (9-13)** Übung zu den Teilen 2-3 (Universität Freiburg / online)
- 23. Mai* *Bereitstellung Teil 5: Organisationen als Kulturen*
- 6. Juni* *Bereitstellung Teil 6: Organisationen als Psychische Gefängnisse*
- 17. Juni (9-13)** Übung zu den Teilen 4-6 (Universität Freiburg / online)
- (Sommerpause)
- 8. August* *Bereitstellung Teil 7: Organisationen als Prozessepisoden*
- 22. August* *Bereitstellung Teil 8: Organisationen als Marktplätze*
- 5. September* *Bereitstellung Teil 9: Organisationen als Politische Arenen*
- 16. September (9-13)** Übung zu den Teilen 7-8 (Universität Freiburg / online)
- 26. September* *Bereitstellung Teil 10: Organisationen als Herrschaftsinstrumente*
- 10. Oktober* *Bereitstellung Teil 11: Organisationen als Theaterbühnen*
- 14. Oktober (9-13)** Übung zu den Teilen 9-11 (Universität Freiburg / online)