

## Travaux de Bachelor et de Master en management d'organisations à but non lucratif (NPO)

(août 2020)

---

La liste suivante vous donne un cadre d'orientation pour des thèmes de recherche actuels en VMI. Elle s'oriente par rapport aux attentes aux étudiants en Master. Pour les travaux de Bachelor, il y a une délimitation quant aux thèmes proposés. Les travaux de Bachelor et de Master peuvent être rédigés en allemand, en français ou en anglais.

Il est également possible de proposer des thèmes personnels. Mais pour cela, l'élève doit disposer de certaines connaissances et compétences sur le thème proposé et il doit également déjà avoir jeté un œil sur la littérature spécialisée (à voir aussi les **directives** sur le site web → <https://www.vmi.ch/de/uber-uns/universitatsstudium/>).

Les étudiants intéressés sont priés – après avoir consultés les directives – de s'adresser en premier lieu par mail au prof. Markus Gmür.

### Thèmes pour travaux de Bachelor et Master

#### a) Entrepreneuriat social

- Spécificités de l'entrepreneuriat social (en Francophonie)
- Entrepreneuriat social dans des secteurs spécifiques (en Francophonie)
- Gestion et orientation entrepreneuriale dans les organisations sans but lucratif

#### b) Management de la valeur des membres

- Valeur des membres et valeur des consommateurs dans les entreprises et les organisations à but non lucratif dans une perspective comparative.
- Valeur des membres et engagement bénévole
- Analyse de la valeur des membres et optimisation dans une association ou une coopérative (Etude de cas)

#### c) Management stratégique dans les organisations sans but lucratif.

- Stratégies de financement pour les associations et d'autres organisations sans but lucratif
- Niveaux de professionnalisation du management dans des secteurs sélectionnés du troisième secteur (par exemple clubs sportifs, fondations d'entraide et associations d'employés)
- Analyse portfolio pour les prestations associatives
- Actions de récolte avec un „facteur fun“: Quelles formes peut-on observer et comment doit-on les juger?

- Options stratégiques pour des associations économiques et professionnelles entre l'offre individuelle et collective de biens publics
- Importance actuelle et perspectives des médias sociaux pour les associations
- L'importance et composition des comités directeurs pour la réussite des organisations à but non lucratif

d) Direction et GRH dans les organisations à but non lucratif :

- La rémunération basée sur la prestation dans le secteur à but non lucratif: Qu'est-ce qui est possible, où en sont les limites, et quelles évolutions se profilent?
- Management des volontaires : jusqu'où les concepts de la gestion des ressources humaines se laissent-ils transmettre sur le management des bénévoles dans les organisations à but non lucratif ?
- La gestion stratégique des connaissances pour les fonctions de direction bénévoles
- Comportement de la direction et motivation des bénévoles dans les organisations à but non lucratif
- La structure des motivations de membres bénévoles de la direction dans les entreprises et les organisations à but non lucratif
- La mobilisation visée de membres d'associations d'intérêts
- Facteurs de l'attractivité organisationnelle dans les entreprises économiques et les organisations à but non lucratif

e) **Actualité**

- Comment l'importance des dons en ligne évolue-t-elle dans le fundraising ?  
*(Des données empiriques pour la Suisse sont disponibles et peuvent être utilisées)*
- Conséquences de la numérisation (digitalization) pour la gestion des associations et autres organisations à but non lucratif
- Le rôle des ONG pour un développement durable en société, économie et écologie globale social
- Comment la crise du covid19 a-t-elle changé la position et les perspectives pour les associations et des clubs (par exemple dans le secteur du sport)?
- Fribourgissima - acteurs et mesures pour une commercialisation réussie de la vision du canton de Fribourg et de ses potentiels économiques

## Travaux de Bachelor et de Master en gestion des ressources humaines

(Avril 2020)

---

La liste suivante, contient des thèmes qui sont traités dans les domaines de gestion des ressources humaines et dans le Human Resource Management. Les travaux de Bachelor et de Master peuvent être rédigés en Allemand, en Français ou en Anglais.

Il est également possible de proposer des thèmes personnels. Mais pour cela, l'élève doit disposer de certaines connaissances et compétences sur le thème proposé et il doit également déjà avoir jeté un œil sur la littérature spécialisée.

→ <https://www.vmi.ch/de/uber-uns/universitatsstudium/>.

Les étudiant-e-s intéressés sont priés de s'adresser en premier lieu par mail au prof. Markus Gmür

### Thèmes

Domaine des particularités de la gestion des ressources humaines dans les organisations à but non-lucratif:

- Système de tarification pour les gérants et les conseils d'administration bénévoles dans les associations et les fondations d'entraide
- La rémunération basée sur la prestation dans le secteur à but non lucratif : Qu'est-ce qui est possible, où en sont les limites, et quelles évolutions se profilent ?
- Management des volontaires : jusqu'où les concepts de la gestion des ressources humaines se laissent-ils transmettre sur le management des bénévoles dans les organisations à but non lucratif ?
- Comportement de la direction et motivation des bénévoles dans les organisations à but non lucratif
- La mobilisation visée de membres d'associations d'intérêts
- Facteurs de l'attractivité organisationnelle dans les entreprises économiques et les organisations à but non lucratif

Domaine des évolutions actuelles dans la gestion des ressources humaines:  
Quelles sont les changements dans la pratique, et comment peut-on expliquer ces changements théoriquement?

- Sélection du personnel : les entretiens d'embauche sont-ils encore nécessaires ?
- Les contrats flexibles de travail : quel est le potentiel du marché du travail temporaire ?
- Schémas de carrières de dirigeants dans l'économie et le troisième secteur
- Attachement du personnel : le contrat de travail implicite avec l'idée d'un attachement à long terme est-il encore d'actualité ?
- Différences culturelles dans le leadership et dans la gestion des ressources humaines