

Bachelor- und Masterarbeiten

(September 2026)

Die folgende Liste stellt einen Orientierungsrahmen für aktuelle Forschungsthemen am VMI dar. Sie orientiert sich an den Erwartungen an Master-Studierende. Für Bachelor-Arbeiten wird eine entsprechende Eingrenzung des Themas vorgenommen. Die Bachelor- und Masterarbeiten können in deutscher, französischer oder englischer Sprache verfasst werden.

Es ist auch möglich, eigene Themenvorschläge einzureichen. Voraussetzung ist aber, dass sich die Interessenten einen entsprechenden Kompetenz- und Erfahrungshintergrund haben und sich bereits einen Überblick zur entsprechenden Fachliteratur verschafft haben (vgl. die aktuellen Leitlinien auf <https://www.vmi.ch/de/uber-uns/universitatsstudium/>).

Interessenten wenden sich im ersten Schritt per e-mail an Prof. Dr. Markus Gmür oder Dr. Philipp Erpf.

Aktuelle Themenvorschläge

- Was ist organisationale Resilienz, und durch welche Merkmale des Management-Systems wird sie unterstützt?
- Beiträge von Berufs- und anderen Interessenverbänden zur Resilienz ihrer Mitglieder
- Entwicklungsphasen von Vereinen am Beispiel von WaBe Freiburg
- Social Entrepreneurship in ausgewählten Sektoren
- Unternehmerische Führung und Kultur («Entrepreneurial Orientation») in Nonprofit Organisationen
- Die Bedeutung des Führungsverhaltens für die unternehmerische Kultur von Organisationen
- Konsequenzen der Digitalisierung für das Management von Verbänden und anderen NPO
- Finanzierungsstrategien für Verbände und andere NPO
- Portfolio-Analyse für Verbandsleistungen
- Die Bedeutung der Zusammensetzung von Leitungsgremien für den Erfolg von Nonprofit-Organisationen
- Systematischer Literaturreview zu Managementerfolgsfaktoren in NPO
- Strategische Positionierung und Durchsetzungsfähigkeit von Umweltverbänden
- Perspektiven und Grenzen der Wirkungsmessung in NPO
- Dienende Führung (Servant Leadership) und psychologische Sicherheit: wie Führung auf die psychologische Sicherheit der Mitarbeitenden wirkt.

- Dienende Führung (Servant Leadership) in NPO: Rolle und Wirkung eines dienenden Führungsverhaltens im spezifischen Kontext privater und öffentlich-rechtlicher Nonprofit-Organisationen.
- Führung in interkulturellen und mehrsprachigen Kontexten
- Wie können Sportvereine gegen rückläufige Mitgliederzahlen ankämpfen?
- Wie lässt sich die Digitalisierung zur Erhaltung und Weiterentwicklung von Sportvereinen und -verbänden nutzen?
- Die gezielte Mobilisierung von Mitgliedern in Interessenverbänden
- Faktoren der organisationalen Attraktivität und Employer Branding in Wirtschaftsunternehmen und Nonprofit-Organisationen im Vergleich
- Wie unterscheiden sich Führung und Personalmanagement in der deutsch- und der französischsprachigen Schweiz, und gibt es eine Annäherung?
- Ist ein maximal variables Vergütungsmodell in der Gastronomie (Stichwort: Michel Péclard im September 2023) die Lösung des Fachkräftemangelproblems? Lässt es sich auch auf andere Branchen übertragen?
- Diversity Management: Wie Unternehmen und NPO mit Diversität umgehen und welche Effekte die Diversität auf die Zielerreichung hat.
- Flexible Arbeitsvertragsgestaltung: Wie gross ist das Marktpotenzial der Zeitarbeitsbranche?