

Propositions pour des travaux de Bachelor et de Master

(septembre 2026)

La liste suivante vous donne un cadre d'orientation pour des thèmes de recherche actuels en VMI. Elle s'oriente par rapport aux attentes aux étudiants en Master. Pour les travaux de Bachelor, il y a une délimitation quant aux thèmes proposés. Les travaux de Bachelor et de Master peuvent être rédigés en allemand, en français ou en anglais.

Il est également possible de proposer des thèmes personnels. Mais pour cela, l'élève doit disposer de certaines connaissances et compétences sur le thème proposé et il doit également déjà avoir jeté un œil sur la littérature spécialisée (à voir aussi les **directives** sur le site web → <https://www.vmi.ch/de/uber-uns/universitatsstudium/>).

Les étudiants intéressés sont priés – après avoir consultés les directives – de s'adresser en premier lieu par mail au prof. Dr Markus Gmür ou au Dr Philipp Erpf.

Management des organisations à but non-lucratif

- Qu'est-ce que la résilience organisationnelle et quelles caractéristiques du système de management la favorisent ?
- Contributions des associations et fédérations à la résilience de leurs membres.
- Valeur des membres et valeur des consommateurs dans les entreprises et les organisations à but non lucratif dans une perspective comparative.
- Analyse de la valeur des membres et optimisation dans une association ou une coopérative.
- Entrepreneuriat social dans des secteurs sélectionnés
- Leadership et orientation entrepreneuriale au sein des organisations à but non lucratif
- Stratégies de financement pour les associations et autres organisations à but non lucratif.
- Analyse du portefeuille de prestations des associations.
- L'importance de la composition des organes de direction pour la réussite des organisations à but non lucratif.
- Revue systématique de la littérature sur les facteurs de succès de la gestion des organisations à but non lucratif (OBNL).
- Positionnement stratégique et capacité d'influence des associations de défense de l'environnement.
- Perspectives et limites de la mesure de l'impact dans les OBNL.
- La mobilisation visée de membres d'associations d'intérêts
- Conséquences de la numérisation (digitalization) pour la gestion des associations et autres organisations à but non lucratif

Gestion ressources humaines

- La rémunération liée la performance dans le secteur à but non lucratif : Qu'est-ce qui est possible, où en sont les limites, et quelles évolutions se profilent?
- Management des volontaires : jusqu'où les concepts de la gestion des ressources humaines se laissent-ils transmettre sur le management des bénévoles dans les organisations à but non lucratif ?
- Facteurs de l'attractivité organisationnelle dans les entreprises économiques et les organisations à but non lucratif
- Les contrats flexibles de travail : quel est le potentiel du marché du travail temporaire ?
- Schémas de carrières de dirigeants dans l'économie et le troisième secteur
- Différences culturelles dans le leadership et dans la gestion des ressources humaines
- Servant Leadership dans les organisations à but non lucratif (OBNL) : rôle et effets d'une approche de leadership serviteur dans le contexte spécifique des organisations à but non lucratif privées et de droit public.